

A woman with long brown hair, smiling, stands with her arms crossed. She is wearing a grey and white patterned dress and a red necklace. The background is a blue-tinted image of a city with a prominent tall, curved building and a body of water.

CEBEK

NURIA LEKUE

CEBEK-eko lehendakaritzarako
hauteskunde programa

Nuria Lekue:

"Enpresarien ondarea **ekiteko ausardian, eraldatzeko ikuspegian** eta pertsona gainditzen duten **aztarnak** uztearen sendotasunean oinarritzen da

Nor naiz ni?

Txikitatik, handitan zer izan nahi nuen galdetzen zidaten bakoitzean, beti erantzuten nuen zalantzarik gabe: "Nire aita bezalakoa izan nahi dut". Baina denborarekin ulertu nuen, haren antza baino gehiago, berak nahi zuen gauza bera egitea nahi nuela. Biziki miresten zuen familia bat zerotik eraikitzeke zuen gaitasuna, etengabeko lanarekin, ahaleginarekin eta grina izugarriarekin. Maitasunez gogoratzen ditut kontzesionariora eta tailerrera laguntzen nion larunbatak; denak liluratzen ninduen, baita pintura usainak ere. Hor hasi zen eraikitzen nire bokazioa.

Nire aitak eta etxeakoandreak beti pentsatu izan dute familiako lanean aritzeko prestatu eta gogoia izan behar dela. Lehen aditza (prestatu) osatzeko, Ekonomia eta Enpresa Zientziak ikasi nituen Euskal Herriko Unibertsitatean, eta Erasmus programari esker ikasi nuen hirugarren ikasturtea Frantzian. Eta bigarrenari (gogoia izateari) erantzuteko, familatik kanpoko enpresa batean hasi nintzen lanean, Babcock Montajes-en hain zuzen ere. Handik gutxira Txilen lanpostu bat



eskaini zidaten, eta han hiru urte eman nituen.

Familia-enpresan lan egin nahi nuen, eta une hori modu naturalean iritsi zen, Babcocken egindako berregituraketa baten ondoren. Berregituraketa horrek lan-ingurunea aldatu zuen, eta familiaren negozioan hasteko aukera zela pentsarazi zidan. Nazioko eta nazioarteko inguruneetan kudeaketa-esperientzia sendoa nuen, eta erabat kontziente nintzen zer egin nahi nuen eta nola egin nahi nuen familia-enpresan.

14 urte daramatzat familia-enpresen taldean zuzendaritza-ardurak izaten (Estación de Servicio Galindo, S.A., Autonervión, S.A. eta Autorent, S.L.). Denbora honetan bi trantsizio bizi izan ditut: gasolindegia batetik zerbitzugune batera igarotzea (bai, zerbitzuak pluralean) eta trantsizio energetikoa.

Azken hori lehen pertsona bizi dut, ez bakarrik enpresa-jardueraren izaeragatik, baizik eta sinesten dudalako trantsizioa saihestezina izateaz gain, aurre egin behar diogula negozio iraunkorragoak egiteko, merkatuaren bilakaerari aurrea hartzeko eta bezeroei erregai modernoak eta ekologikoak eskaintzeko aukera gisa.

Elkarteetan ere beti sinetsi izan dut ezagutza- eta aliantza-iturri gisa. Galindo Zerbitzugunea Espainiako Zerbitzuguneetako Enpresaburuen Konfederazioarekin (CEEES) lotu nuen; geroago, Estaserbiko berpizkundera sustatu nuen, eta, ondoren, hura

CEEESen sartu zen. Gaur egun, erakunde horietan nago, eta, gainera, Euskadiko Familia Enpresen Elkartean (AEFAME), CEOEn eta CEPYMEen. Hamabi urte daramatzat CEBEKen, eta konfederazio honen buru izatea gustatuko litzaidake, are indartsuagoa, eragingarriagoa, proaktiboagoa eta kolaboratiboagoa izan dadin, eta, batez ere, Bizkaiko elkarte eta enpresek egiten duten lanari balioa emateko.

Errendimendu handiko taldeak sortzeko arrakasta pertsonen autonomia eta erabakitze gaitasuna ematean datzala ikasi dut. Lider bat, beste ezeren gainetik, taldearen zerbitzura dago. Pentsatzeko modu hori nire bizitza profesionalean zein pertsonalean aplikatzen dut. Izan ere, gure familian gure seme-alabak trebatzen ari gara izan nahi dutena izan daitezen; eta egun batean familia-enpresan lan egitea erabakitzen badute, erakutsi beharko dute prestatuta daudela eta, gainera, nahi dutela.

Nire familiarekin, Aefamek gure 50 urteengatik emandako errekonozimenduan. CEEESen 45. urteurrenean



Zertarako izan nahi dut CEBEKeko lehendakari?

CEBEKeko zuzendaritza-batzordeko kide batzuek lehendakaritzarako nire hautagaitza aurkeztera animatu nindutenean, nik ez nion neure buruari galdetu zergatik, baizik eta zertarako nahi nituen Bizkaiko enpresariak ordezkatu. CEBEKeko presidente izan nahi dut, haren potentzial guztiari balioa emateko eta ingurune global aldakor batean indartsuago egingo gaituen bilakaera katalizatzeko. CEBEK erakunde handia da, eta are hobea izan daiteke. Enpresari gisa dudan esperientziak, enpresa-ehunarekin dudan konpromisoak eta merkatuari buruz dudan ikuspegi globalak aukera ematen didate haize freskoa, gardentasuna eta parte-hartze eta inklusio handiagoa bultzatzeko.

Familia-enpresa batetik nator, balioak, etika eta hurbiltasuna funtsezkoak diren enpresa batetik, eta urteak daramatzat enpresa-ehuna indartzeko lanean. Orain beste urrats bat eman nahi dut: CEBEK malguagoa, eraginkorragoa eta berritzaileagoa izatea, honaino ekarri gaituen funtsa galdu gabe. Denbora berria da, eta eboluzionatuko duen erakunde bat behar dugu, egungo eta etorkizuneko erronkei arin erantzuteko.

Laburbilduz, CEBEKeko presidente izan nahi dut:

- 1 Bizkaiko enpresaburuek herrialdearen garapenean duten zeregina **defendatu eta sustatzea**.
- 2 **CEBEK**, konfederazio handi bat, are erakunde **hobea** bihurtzea.
- 3 Nire esperientziatik **ideia berriak eta freskoak** ekartzea, enpresariei erronkaz betetako garai berri bati aurre egiten laguntzeko.
- 4 Elkarteen eta gremioen arteko **ezagutza**, trukea eta lankidetzaren sustatzea, **indartsuagoak eta lehiakorragoak** izateko.

Nire lan-ildoak

1. ASMO ARGIA, BENETAKO KONPROMISOA

"Ez naiz anbizioz aurkezten, konbentzimenduz baizik".

- Lideratzea ez da agertzea, gure enpresentzat etorkizun hobe baten alde lan egitea baizik.
- Entzun, batu eta eraldatzen duen lehendakaritza.
- Zuzendaritza-talde bat, bazkidearentzako zerbitzuan buru-belarri sartuta.

2. LIDERGO DESBERDINA, PARTE HARTZEKO EREDUA

Lidergo berri bat, esperientziaduna eta irekia."

- Eredu irekiagoa, horizontalagoa eta parte-hartzaileagoa.
- Gardentasuna, elkarrizketa eta erabaki partekatuak hartzea.
- Zuzendaritza-batzorde irekia: Iritzi guztiak kontuan hartuko dira.
- Bazkideek gobernu-organoen akordioak eta erabakiak etengabe eskuratzea.
- Kudeaketa irizpide argiekin eta datuetan oinarritutako erabakiekin.
- Elkarre-oinarria zabaltzea: gaur egun ordezkatuta ez dauden sektoreetara iristea.

3. BOST LEHENTASUN ENPRESA-HAZKUNDERAKO

"Asmo handiagoko ekintza".

1. Berrikuntza eta digitalizazioa

- Industria 4.0ri, IA-ri, zibersegurtasunari eta eraldaketa digitalari laguntzea.

2. Talentua eta prestakuntza

- Prestakuntza duala, enpresa-unibertsitatea lotura, talentua erakartzea.
- Lan-eredu berrietan oreka bilatzea: malgutasuna, pertsonen eta taldeen osasun emozionala, produktibitatea eta kontziliazioa.

3. Nazioartekotzea eta dibertsifikazioa

- Europarrak gara, globalak gara. Aukerak bilatzea Asia-Pazifikoko ardatzean.

Nire lan-ildoak

- Enpresa-misioak antolatzea eta horietan parte hartzea.
- Beste herrialde batzuetako antzeko erakundeekin trukeak egitea.

4. Jasangarritasuna eta trantsizio energetikoa

- Energia eskuragarria, hidrogeno berdea, ekonomia zirkularra.

5. Erakundeen finantzaketa eta laguntza

- Europako funtsetarako sarbidea, lehia-fiskalitatea, kapital pribatua.

6. Ekintzailletza suspertzea.

- Ekintzaileei laguntzea eta pizgarriak ematea, eta enpresen eskalagarritasunaren aldeko apustua egitea, nazioarteko merkatuetan sartuz.

4. HANDIAN PENTSATZEN DUEN BIZKAIA

"Bizkaia motor ekonomikoa da."

- Ekonomia Ituna baliatuko dugu berrikuntzarako, industriarako eta talenturako pizgarri fiskalak bultzatzeko.
- ETEei, startup-ei eta sektore estrategikoei laguntzea: automobilgintza, energia, industria aurreratua.
- Bizkaiak inbertsioa, egoitzak eta nazioarteko talentua erakarri behar ditu. Tresnak ditugu.

5. BATASUNA, HURBILTASUNA ETA LANKIDETZA

"Erakundeak elkarrizketen bidez kudeatzen dira."

- Sentsibiltate guztien ahotsak txertatuko ditugu. Inor ez dago soberan.
- Bazkideen arteko topagune informalak babestuko ditugu.
- Erakundeei enpresei ematen zaien laguntza indartzea.
- Enpresen arteko sinergiak, mentoringa eta lankidetzak sustatuko ditugu.
- Giro onaren, zuzeneko tratua eta elkarrekiko babesaren aldeko apustua dugu. Lantaldeak eta proiektu partekatutak sustatzea..

Nire hautagaitzaren **balioak**



Kaudimena eta seriotasuna.
Esperientzia frogatua.



Berritzea errespetuz. Dagoeneko
begirada **berri** bat dagoen
alderdi onari gehitzea.



Parte-hartzea eta **gardentasuna**.
Denek kontatzen dute, denek uste
dute, denek parte hartzen dute.



Lurraldearekiko **konpromisoa**.
Bizkaia lehentasun gisa.
Euskaditik mundura.



Batzen duen **aniztasuna**.
Emakumeen lidergoa etiketarik
gabe, ekintzekin.

"Enpresaburua izatea aberastasuna sortzeko konpromisoa da. CEBEKeko kide izatea Bizkaiko enpresarietako konpromisoa da. CEBEKen buru izatea aberastasuna sortzeko eta Bizkaiko enpresarietako konpromisoa da".

NURIA LEKUE

 @NuriaLekue

 kaixo@nurilekue.com



CEBEK-eko lehendakaritza-
hauteskunde programa