



CEBEK

NURIA LEKUE

Programa electoral
a la presidencia de **CEBEK**

Nuria Lekue:

“El legado del empresariado se forja en la **valentía de emprender**, la **visión de transformar** y la fortaleza de dejar **huellas que trascienden** a la persona.”

¿Quién soy?

Desde pequeña, cada vez que me preguntaban qué quería ser de mayor, siempre respondía sin dudar: “Quiero ser como mi aita”. Pero con el tiempo entendí que, más que parecerme a él, lo que realmente deseaba era dedicarme a lo mismo que él. Admiraba profundamente su capacidad para levantar una empresa familiar desde cero, con trabajo constante, esfuerzo y una enorme pasión. Recuerdo con cariño los sábados en los que le acompañaba al concesionario y al taller; me fascinaba todo, incluso el olor a pintura. Ahí fue donde empezó a construirse mi vocación.

Mi aita y mi ama siempre han pensado que para dedicarse a la empresa familiar hay que formarse y querer. Para conjugar al primer verbo (formarse) estudié Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad del País Vasco, cursando tercero en Francia gracias al programa Erasmus. Y para responder al segundo (querer) empecé a trabajar en una empresa ajena a la familia, concretamente en Babcock Montajes, que pronto me ofreció un puesto en Chile, donde estuve tres años.



Yo quería trabajar en la empresa familiar, y ese momento llegó de forma natural después de una reestructuración en Babcock que cambió el entorno laboral y me hizo pensar que era la ocasión de incorporarme al negocio familiar. Tenía una sólida experiencia de gestión en entornos nacionales e internacionales y era plenamente consciente de qué quería hacer y cómo lo quería hacer en la empresa familiar.

Llevo 14 años con responsabilidades directivas en el grupo de empresas familiares (Estación de Servicio Galindo, S.A., Autonervión, S.A. y Autorent, S.L.).

En este tiempo he vivido dos transiciones: el paso de una gasolinera a una estación de servicios (sí, servicios en plural) y la transición energética. Esta última la vivo muy en primera persona, no sólo por la naturaleza de la actividad empresarial, sino también porque soy una firme creyente de que la transición no sólo es ineludible, sino que debemos afrontarla como una oportunidad para hacer negocios más sostenibles, anticiparse a la evolución del mercado y ofrecer a los clientes los combustibles más modernos y ecológicos.

Siempre he creído también en las asociaciones como una fuente de conocimiento y alianzas. Asocié Estación de Servicio Galindo a la Confederación Española de Empresarios de Estaciones de Servicio (CEEES); más tarde promoví el renacimiento de Estaserbi y posteriormente que ésta se incorporara a CEEES.

Actualmente estoy en estas organizaciones y, además, en la Asociación de Empresas Familiares de Euskadi (AEFAME), en CEOE y CEPYME.

Llevo doce años en CEBEK, una confederación que me gustaría presidir para hacerla aún más fuerte, influyente, proactiva y colaborativa y, sobre todo, para poner en valor el trabajo que realizan las asociaciones y las empresas de Bizkaia.

He aprendido que el éxito en la creación de equipos de alto rendimiento radica en dar autonomía y capacidad de decisión a las personas. Un líder está, por encima de todo, al servicio del equipo. Aplico esta forma de pensar tanto en mi vida profesional como en la personal. De hecho, en nuestra familia estamos formando a nuestros hijos para que sean lo que quieran ser; y si un día deciden trabajar en la empresa familiar, tendrán que demostrar que están formados y que, además, quieren.

Con mi familia en la entrega del reconocimiento de Aefame por nuestros 50 años. En el 45 aniversario de CEEES



¿Para qué quiero ser presidenta de CEBEK?

Cuando varios compañeros de la junta directiva de CEBEK me animaron a presentar mi candidatura a la presidencia, yo no me pregunté por qué, sino para qué quería representar a los empresarios de Bizkaia.

Quiero ser presidenta de CEBEK para poner en valor todo su potencial y catalizar una evolución que nos haga más fuertes en un entorno global cambiante. CEBEK es una gran organización, y puede ser aún mejor. Mi experiencia como empresaria, mi compromiso con el tejido empresarial y mi visión global del mercado me permiten aportar aire fresco, transparencia e impulsar una mayor participación e inclusión.

Vengo de una empresa familiar, donde los valores, la ética y la cercanía son fundamentales, y llevo años trabajando para fortalecer el tejido empresarial. Ahora quiero dar un paso más: hacer que CEBEK sea más flexible, eficiente e innovadora, sin perder la esencia que nos ha traído hasta aquí. Es un tiempo inédito, y necesitamos una organización que evolucione para responder con agilidad a los desafíos del presente y del futuro.

En síntesis, quiero ser presidenta de CEBEK para:

- 1** **Defender y potenciar** el papel de los empresarios vizcaínos en el desarrollo del país.
- 2** Hacer de **CEBEK**, que es una gran confederación, una organización aún **mejor**.
- 3** Traer desde mi experiencia **ideas nuevas y frescas** que ayuden a los empresarios a afrontar un tiempo nuevo cargado de desafíos.
- 4** **Fomentar el conocimiento**, el intercambio y la cooperación entre asociaciones y gremios para ser más **fuertes y competitivos**.

Mis líneas de trabajo

1. PROPÓSITO CLARO, COMPROMISO REAL

“No me presento por ambición, sino por convicción.”

- Liderar no es figurar, es trabajar por un futuro mejor para nuestras empresas.
- Una presidencia que escucha, une y transforma.
- Un equipo directivo volcado en el servicio al socio.

2. LIDERAZGO DIFERENTE, MODELO PARTICIPATIVO

“Un nuevo liderazgo, con experiencia y apertura.”

- Un modelo más abierto, horizontal y participativo.
- Transparencia, diálogo y toma de decisiones compartidas.
- Junta Directiva abierta: todas las opiniones serán tenidas en cuenta.
- Acceso permanente de los socios a los acuerdos y las decisiones de los órganos de gobierno.
- Gestión con criterios claros y decisiones basadas en datos.
- Ampliar la base asociativa: llegar a sectores hoy no representados.

3. CINCO PRIORIDADES PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL

“Más acción con propósito.”

1. Innovación y Digitalización

- Apoyo a la Industria 4.0, IA, ciberseguridad y transformación digital.

2. Talento y Formación

- Formación dual, conexión empresa-universidad, atracción de talento.
- Búsqueda de equilibrio en los nuevos modelos de trabajo: flexibilidad, salud emocional de personas y equipos, productividad y conciliación.

3. Internacionalización y Diversificación

- Somos europeos, somos globales. Búsqueda de oportunidades en el eje Asia-Pacífico.

Mis líneas de trabajo

- Organización y participación en misiones empresariales.
- Intercambios con organizaciones similares de otros países.

4. Sostenibilidad y Transición Energética

- Energía asequible, hidrógeno verde, economía circular.

5. Financiación y Apoyo Institucional

- Acceso a fondos europeos, fiscalidad competitiva, capital privado.

6. Estímulo al emprendimiento.

- Apoyo y estímulo a los emprendedores y apuesta por la escalabilidad de las empresas mediante el acceso a mercados internacionales.

4. UNA BIZKAIA QUE PIENSA EN GRANDE

“Bizkaia es un motor económico.”

- Aprovecharemos el Concierto Económico para impulsar incentivos fiscales a la innovación, la industria y el talento.
- Apoyo a pymes, startups y sectores estratégicos: automoción, energía, industria avanzada.
- Bizkaia debe atraer inversión, sedes y talento internacional. Tenemos las herramientas.

5. UNIDAD, CERCANÍA Y COLABORACIÓN

“Las organizaciones se gestionan mediante conversaciones.”

- Incorporaremos voces de todas las sensibilidades. Nadie sobra.
- Apoyaremos espacios de encuentro informal entre asociados.
- Refuerzo del apoyo institucional a las empresas.
- Fomentaremos sinergias, mentoring y colaboración entre empresas.
- Apostamos por el buen ambiente, el trato directo y el apoyo mutuo. Fomentar los grupos de trabajo y proyectos compartidos.

Los *valores* de mi candidatura



Solvencia y seriedad.
Experiencia demostrada.



Renovación con **respeto**.
Sumar a lo bueno que ya hay
una mirada nueva.



Participación y **transparencia**.
Todos cuentan, todos opinan,
todos participan.



Compromiso con el territorio.
Bizkaia como **prioridad**. De
Euskadi hacia el mundo.



Diversidad que suma.
Liderazgo femenino sin
etiquetas, con hechos.

“Ser empresario es un compromiso con la generación de riqueza. Ser asociado a CEBEK es un compromiso con los empresarios de Bizkaia. Presidir CEBEK es un compromiso con la generación de riqueza y con los empresarios de Bizkaia”.

NURIA LEKUE

 @NuriaLekue

 hola@nurialekue.com

CEB  **EK**

Programa electoral
a la presidencia de **CEBEK**